

### ما هو برنامج ALF Hands-on من مؤسسة أنا ليند؟

إنه برنامج ديناميكي من مؤسسة أنا ليند لتعزيز القدرات يهدف إلى تمكين منظمات المجتمع المدني في مجال الحوار بين الثقافات.

إنه أكثر من مجرد برنامج تدريبي؛ إنه منصبة للتعاون بين الأقران، وهو تطبيق في العالم الحقيقي، وعملية بناء مجتمع.

نحن نبحث عن مؤسسات مبتكرة قادرة على تطوير وتقديم وحدات تدريب عبر الإنترنت لتعزيز القدرات، مصممة خصيصاً للناشطين في مجال الحوار بين الثقافات/المجتمع المدني، وتزويدهم بالمهارات التي يحتاجونها لدفع التغيير الإيجابي في المنطقة الأوروبية المتوسطة.

### عمّن نبحث؟

نحن نبحث عن منظمات شغوفة وضليعة من بين البلدان الأوروبية المتوسطة الـ 43 ذات خبرة محدّدة في المجالات الرئيسية التالية لتشاركتها مع أقرانهم على الإنترنت.

- التحديات الناشئة المشتركة بين الثقافات في المنطقة الأوروبية المتوسطة
- إدارة المنظمات والمشاريع المشتركة بين الثقافات
- التخطيط الاستراتيجي والحوكمة والقيادة لمنظمات المجتمع المدني

ستعطي الأولوية للوحدات التدريبية التي تتناول ما يلي:

- بناء السلام، وحل النزاعات/منع النزاعات، والتعايش والديناميكيات الشاملة
- المعلومات المضللة في المنطقة الأوروبي-متوسطة
- العيش معا في السياق الأوروبي متوسطي
- إشراك الشباب في الحوارات التشاركية وعمليات صنع القرار في الأوروبي متوسطي
- أخلاقيات وحوكمة تقنيات الذكاء الاصطناعي في المنطقة الأوروبي-متوسطة
- الابتكار الاجتماعي كمحفز للإدماج الاجتماعي في المجتمعات الأوروبي-متوسطة المتنوعة ثقافياً
- تمكين المرأة في المنطقة الأوروبي-متوسطة كوسيلة لتحدي القوالب النمطية الجنسانية
- إدماج الأبعاد الاجتماعية في سياسات تغير المناخ في المنطقة الأوروبي-متوسطة
- العلاقات الثقافية الدولية والدبلوماسية الثقافية لمد الجسور بين ضفتي البحر الأبيض المتوسط

### لماذا اخترنا مقارنة التعلم بين الأقران؟

غالباً ما تفتقر برامج التدريب التقليدية إلى العناصر التفاعلية والتعاونية اللازمة لتنمية المهارات بشكل فعال. يتجاوز التعلم بين الأقران أساليب التعليم التقليدية من خلال تعزيز المشاركة المباشرة والخبرات المتشاركة والتركيز على الخبرة العملية والميدانية.



ومن خلال التدريب بين الأقران، ستتاح للمشاركين فرصة التعلم من الميسرين/الخبراء الذين يفهمون التحديات والسياقات المحددة التي تواجه الحوار بين الثقافات والممارسين في المجتمع المدني في المنطقة الأوروبية المتوسطة. وهو يشجع التفاعلات الديناميكية وتبادل المعرفة والمشاركة في وضع حلول مبتكرة.

### هدف البرنامج

أثبت التعلم الإلكتروني أنه وسيلة فعالة للوصول إلى جمهور أوسع وأكثر تنوعاً، يتجاوز الحواجز الجغرافية. وتُطلق مؤسسة أنا ليند برنامجاً لتعزيز القدرات، **ALF Hands-On**، ستتولى تنفيذه الجهات الفاعلة في سياق الحوار بين الثقافات من المنطقة الأوروبية المتوسطة من خلال منح الموظفين من المستوى المتوسط تدريبات غير نظرية مجانية عبر الإنترنت.

من خلال هذه الدعوة، تسعى مؤسسة أنا ليند إلى تحديد الخبرات المحتملة من داخل شبكاتها الوطنية لمنظمات المجتمع المدني ومن خارجها، تكون قادرة على تطوير وتنفيذ وحدات تدريبية عبر الإنترنت لتمكين هيئات الحوار بين الثقافات في مجالات الحوار بين الثقافات.

يمكن تنظيم الوحدات التدريبية في فترات زمنية مختلفة وفقاً للجدول التالية:

- 3 جلسات x ساعتين = 6 ساعات\* من التدريب تدوم على مدة أقصاها أسبوعين
- 6 جلسات x ساعتين = 12 ساعة\* من التدريب تدوم على مدة أقصاها شهر واحد
- 9 جلسات x ساعتين = 18 ساعة\* من التدريب تدوم على مدة أقصاها شهر ونصف

(\* ) ثمة جداول زمنية أخرى ممكنة أيضاً طالما يتم الاستيفاء بالعدد الإجمالي لساعات التدريب

يمكن إجراء الوحدات التدريبية باللغة الإنجليزية أو العربية أو الفرنسية بدون ترجمة شفوية بمشاركة 20 مشاركاً (متدرباً). ستوفر مؤسسة أنا ليند المنصة الإلكترونية لإجراء الجلسات عبر الإنترنت (Airmet).

### مخصصات المبالغ الإجمالية المقطوعة مسبقاً وطريقة الدفع ومتطلبات التقرير النهائي

ستحصل المنظمات الرائدة المختارة التي تحقق 80٪ من نسبة المشاركة المستهدفة على مبلغ إجمالي مقطوع لكل وحدة تدريبية يتم تنفيذها. وسيسهم هذا المبلغ الإجمالي في تغطية جميع النفقات ذات الصلة المتعلقة بإعداد وتنفيذ كل وحدة من وحدات تعزيز القدرات على الإنترنت بفعالية. وسيختلف تخصيص المبلغ الإجمالي هذا بحسب مدة كل وحدة تدريبية، على النحو التالي:

الوحدات التدريبية	المدة القصوى المخصصة لتقديم التدريبات عبر الإنترنت	المبلغ المقطوع لكل تدريب
3 * 2 = 6 ساعات*	أسبوعان	1500 يورو
6 * 2 = 12 ساعة*	شهر واحد	2700 يورو
9 * 2 = 18 ساعة*	شهر ونصف	3600 يورو



( \* ) يمكن كذلك اعتماد جداول زمنية أخرى طالما يتم استيفاء العدد الإجمالي للساعات

ستُستدّ نسبة 60% من المبلغ المقطوع عند توقيع العقد واستلام المواد التدريبية والموافقة عليها. وستُستدّ نسبة 40% بعد تنفيذ الوحدة التدريبية وعند تسليم التقرير الموجز لعملية التقييم، واستمارات التقييم التي يملؤها الميسرون (المدرّسون) والمشاركون (المتدرّسون)، وإثباتات الحضور لكل جلسة.

### التدريب العملي في ثلاث خطوات

تُعَدّ المنظمات المتقدمة مخطط التدريب، وفق النموذج الإلكتروني، مع التشديد على الخبرة المحددة لمنظمتك في الموضوع المقترح تقديمه، وكذلك منهجية التعلم الإلكتروني النشطة بين الأقران التي ستطبّقها، والمنهجية غير النظرية. وبناءً على المعلومات الواردة من المتقدمين، ستتم عملية الفرز.



تقدّم المنظمات الرائدة التي تم فرزها تطبيقات تعزيز القدرات الكاملة، وفق النموذج الإلكتروني الذي تؤمّنه أمانة مؤسسة أنا ليند، مع تحديد مدّة الدورات وترتيب المحتويات والمواد التدريبية المقترحة ومواد التواصل الداعمة. وبناءً على هذه الجوانب، ستتم عملية الاختيار الأولية.



ستنظم أمانة مؤسسة أنا ليند حملتي توعية استناداً إلى مواد التواصل الداعمة المقدمة من المنظمات الرائدة المختارة أولاً. والهدف من ذلك نشر برنامج التدريب المقدم في أنحاء المنطقة الأورومتوسطية من أجل اختيار المشاركين (المتدرّين) لجولتين من التدريب (الربيع والصيف). ولن يتم تنفيذ سوى وحدات التدريب التي تصل إلى 80% على الأقل من نسبة المشاركين المستهدفة (المتدرّين).

### الدعوة للتعبير عن الاهتمام مفتوحة حتى ال4 من يونيو/حزيران 2023 (23:59 بتوقيت وسط أوروبا)

يجب تقديم طلبات تعزيز القدرات باللغة الإنجليزية أو العربية أو الفرنسية قبل الساعة 23:59 بتوقيت وسط أوروبا من تاريخ 04 يونيو عبر نموذج الطلب الإلكتروني فقط [\[الرابط\]](#). يرجى معاينة نموذج الطلب [\[الرابط\]](#). كما يرجى الملاحظة أنه لا يمكن حفظ الطلب كمسودة أو إجراء أي تغييرات فيه بعد تقديمه. في ختام الدعوة، سيتم النظر في أحدث نسخة مقدّمة من الطلب. سيتم التواصل مع المنظمات المختارة فقط وسيتم الإبلاغ عن نتيجة عملية الاختيار عبر الموقع الإلكتروني للمؤسسة.

لا تستطيع المنظمة المتقدمة نفسها تقديم أكثر من طلب تدريب واحد في سياق هذه الدعوة. ويمكن إجراء التدريبات بين شهري نوفمبر وديسمبر من العام 2024 للجولة الأولى من وحدات التدريب على تعزيز القدرات عبر الإنترنت وبين شهري فبراير ومارس 2025 للجولة الثانية. لا يمكن تقديم الطلبات للأنشطة التي يتم تمويلها مسبقاً، جزئياً أو كلياً، من قبل مؤسسة أنا ليند.

### الجدول الزمني الإرشادي

30/04/24 إطلاق الدعوة إلى إبداء الاهتمام (مخططات التدريب)

14/05/24 جلسة إعلامية عبر الإنترنت

04/06/24 الموعد النهائي لتقديم طلبات مخططات التدريب

25/06/24 الإعلان عن المنظمات الرائدة التي نجحت في عملية الفرز

16/07/24 الموعد النهائي لتقديم طلبات تعزيز القدرات الكاملة (وحدات التدريب)

30/07/24 الإعلان عن المنظمات الرائدة المختارة أولاً

نوفمبر - ديسمبر 2024 تنفيذ الجولة الأولى من وحدات تعزيز القدرات

فبراير - مارس 2025 تنفيذ الجولة الثانية من وحدات تعزيز القدرات



سُيعقد اجتماع عبر الإنترنت مع المنظمات الرائدة المختارة لتبادل المعلومات حول مقاربات المنهجيات بشكل مبدئي في 10/09/24  
سُتُعد اجتماعات عبر الإنترنت مع المنظمات الرائدة لتقييم النتائج المحرزة في نهاية يناير ونهاية ابريل

### متطلبات التقرير النهائي

عند الانتهاء من تنفيذ كل وحدة من وحدات تعزيز القدرات، يجب إجراء تقييم ثلاثي: تقييم أول من قبل المنظمة الرائدة، وتقييم ثانٍ من قبل الميسرين (المدرّسين) وتقييم ثالث من قبل المشاركين (المتدريين)، باتباع النموذج المقدم من أمانة مؤسسة آنا ليند. يجب على المنظمة الرائدة تقديم نماذج التقييم المملوءة، إلى جانب تقرير موجز لهذا التقييم الثلاثي يسلط الضوء على النتائج والأرقام الرئيسية وإثباتات الحضور لكل جلسة تدريبية إلى المؤسسة في موعد أقصاه أسبوعين بعد الانتهاء من التدريب مع العلم انه سيتم استخراج إثباتات الحضور لكل جلسة من نظام المنصة الإلكترونية التي توفرها أمانة المؤسسة.



## معايير الاختيار

ستستند معايير الاختيار إلى نوعية وحدات تعزيز القدرات المكتملة الواردة. وستُعطى الأولوية للمنظمات المنشأة قانوناً والتي هي عضو في الشبكات الوطنية لمؤسسة أنا ليند بحلول تاريخ تقديم الطلبات. وستتم مراعاة التوازن الجغرافي بين المناطق والبلدان، فضلاً عن تنوع الموضوعات التي تغطيها المنظمات المختارة. وبالنسبة لعملية التقييم، سيتم النظر في العناصر التالية:

- خلفية المنظمة الرائدة في مجال معين من وحدة تعزيز القدرات المقترحة (10%)
- بيانات الاعتماد - الخبرة السابقة - للميسرين المقترحين (المدرّين) (20%)
- القيمة المضافة لهيكلية المحتويات المقترحة (20%)
- النهج المطبق لضمان التدريب غير النظري (25%)
- منهجية ضمان التفاعل الديناميكي بين المشاركين (المتدرّين) والميسرين (المدرّين) وبين المشاركين (المتدرّين) (25%)

## الخلفية

مؤسسة أنا ليند الأورومتوسطية للحوار بين الثقافات (<https://www.annalindhfoundation.org>)، أنشئت في عام 2005 ومقرّها في الإسكندرية هي منظمة حكومية دولية هدفها، وفقاً لنظامها الأساسي، تعزيز الحوار بين الثقافات والمساهمة في بروز عملية برشلونة من خلال التبادلات الفكرية والثقافية وبين منظمات المجتمع المدني.

تجمع مؤسسة أنا ليند بين المنظمات والمؤسسات وصانعي السياسات وصانعي التغيير الآخرين من جميع البلدان الأورومتوسطية من أجل فتح الحوار والتعاون. يجتمع الناس ويتعلمون ويتعاونون، من خلال مشاريع ومبادرات المؤسسة المختلفة في مختلف المجالات بهدف تمكينهم من توليد سلسلة من التغيير الإيجابي الذي يمس المزيد من الأشخاص والمجتمعات. يرتكز عمل المؤسسة على هيئتها الرئيسية: شبكات المجتمع المدني الوطنية التي تضم أكثر من 4500 عضو ومجلس المحافظين الذي يمثل الـ 43 دولة عضو في المؤسسة.

## إطار العمل والمخصصات المالية

تم تطوير هذا البرنامج في إطار منحة العمل NDICI-GEO-NEAR/2022/434-371 وفقاً لبرنامج عمل مؤسسة أنا ليند المتعدد السنوات لفترة 2022-2025. ويبلغ المبلغ الإجمالي الإرشادي المخصص لهذه الدعوة 95000 يورو. وتحفظ أمانة مؤسسة أنا ليند بالحق في عدم صرف جميع الأموال المتاحة.

