



Forum des citoyens euro-méditerranéens (cultures des 3 couleurs)

THÈME/OBJET : RENCONTRES ET PERCEPTIONS INTERCULTURELLES

 **Taille du groupe** | 15-25
  **Catégorie d'âge** | 15+
  **Durée totale** | 180 Minutes
  **Niveau de difficulté** | 3

 **Matériel nécessaire** | Papier crêpe de couleurs bleue, rouge et verte, pouvant être utilisé pour fabriquer des costumes et accessoires (verres, bijoux, chapeaux, écharpes) ; marqueurs ; paper-board ; feuilles A4 ; bande adhésive ; ...

 **Mots-clés** | Rencontres interculturelles, perceptions différentes, et sensibilité interculturelle

Finalité/ Objectifs pédagogiques	L'activité offre un espace de réflexion sur différentes perceptions d'une même expérience et promeut la conceptualisation de cet apprentissage en sortant certains éléments pour les observer dans d'autres situations.	
Préparation/ Instructions pour l'éducateur	Durée	Instructions étape par étape
	10 min	Présenter l'exercice, en expliquant qu'il s'agit d'un jeu de rôles, où 3 groupes joueront des rôles concrets qu'ils vont conserver pendant toute la durée de l'activité.
	10 min	Diviser les participants en trois sous-groupes, chacun correspondant à une couleur : vert, rouge et bleu (Imprimé 2)
	30 min	<p>Une fois les sous-groupes constitués, lire attentivement les caractéristiques-couleurs afin que chacun prenne son rôle. Les groupes pourront avoir besoin de vos explications afin qu'ils comprennent pleinement chacun des rôles. L'aide de co-animateurs pourra permettre d'assister chaque groupe. Si vous êtes seul, circulez entre chaque groupe afin de fournir des explications de manière séparée.</p> <p>Les participants prennent le temps de se familiariser avec l'ensemble des comportements associés à leur couleur, comme décrit sur l'imprimé (manière de toucher, de parler, etc.)</p> <p>Les participants doivent porter des vêtements de la couleur de leur sous-groupe (laisser libre cours à la créativité s'exprimer, dans le cadre des rôles). Les groupes peuvent mettre en place une stratégie de communication avec les autres groupes tout en respectant les règles de comportement associées à leur groupe.</p>

	15 min	<p>La première réunion débute avec l'ensemble des délégations réunies dans une grande salle, et l'animateur les accueille. Comme précisé dans l'imprimé 1, chaque groupe doit désigner un bureau de 5 membres qui dirigeront le Forum des citoyens pour les 5 prochaines années.</p> <p>La simulation peut durer environ 15 min (cela dépendra du processus, et durer un peu plus ou moins). L'animateur met fin à la réunion avant que le groupe ne trouve un accord final.</p>
	10 min	Les participants retournent à leurs sous-groupes et remplissent les questionnaires
	15 min	<p>Les sous-groupes sont rappelés dans la grande salle pour présenter leurs réponses aux questionnaires. Aucun commentaire n'est permis à ce stade (seules des demandes d'explications, si nécessaire).</p> <p>L'animateur peut écrire les principaux points de la présentation sur un tableau, avec les 3 couleurs.</p>
	15 min	Après avoir écouté les autres cultures, ils retournent à leurs sous-groupes et discutent d'une nouvelle stratégie pour arriver à un accord (si cela est possible), de l'accord lui-même, et des comportements.
	15 min	Les sous-groupes sont rappelés dans la grande salle pour la réunion finale au cours de laquelle l'accord doit être trouvé. Laissez le temps nécessaire pour atteindre une solution, et mettez fin à la simulation.
	60 min	A l'issue de la simulation, commencez par un exercice de retour à la réalité : chaque participant enlève ses identifiants colorés et annonce son véritable nom. Commencer le débriefing en plaçant tout le monde en cercle.
Conseils d'animation		<p>Les questions suivantes peuvent servir de pistes pour le débriefing. Bilan et réflexion sur l'expérience :</p> <p>Dans un cercle, demandez aux participants d'exprimer leur ressenti.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que s'est-il passé ? (si vous deviez l'expliquer à une personne qui n'était pas dans la pièce) • Etait-il simple/difficile de suivre le rôle donné ? • Qu'est-ce qui vous a le plus surpris des autres rôles ? A cet instant, chaque groupe peut lire son rôle spécifique. • Qu'avez-vous pensé lorsque vous avez entendu les perceptions des autres groupes sur vous ? <p>Questions pour la conceptualisation :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pouvez-vous penser à un cas similaire ? • Comment réagiriez-vous si ce cas arrivait dans votre ville / lieu de résidence ? Cette activité a-t-elle eu un impact sur vous ? A-t-elle éveillé des éléments/colères que vous n'aviez pas envisagé auparavant ?

Idées de suivi	Demander aux participants de chercher des minorités culturelles, religieuses, linguistiques dans leurs villes. Il serait intéressant de répéter le questionnaire en considérant comment ces groupes sont perçus par la majorité et comment ils pensent être perçus. Envisager d'organiser une rencontre avec l'un de ces groupes.
Annexes	Avec cette activité nous proposons 3 imprimés qui peuvent être adaptés selon les groupes. Imprimé 1 : contient la lettre adressée à l'ensemble des délégués qui assistent au premier Forum Citoyen Euro-Med Imprimé 2 : décrit le rôle de chaque communauté (bleue, verte et rouge). Chaque sous-groupe ne reçoit que la description de sa communauté. Imprimé 3 : contient le questionnaire à remplir par chaque groupe pendant la pause après la première réunion 'rencontre interculturelle'. Chaque communauté a un questionnaire spécifique. Chaque sous-groupe ne reçoit que le questionnaire qui lui est destiné.
Source	Inconnue. Utilisé par Trajectorya MTÜ

Forum des citoyens euro-méditerranéens (cultures des 3 couleurs)

IMPRIME

1

SITUATION

Chers délégués du premier Forum des Citoyens Euro-Méditerranéens,

A l'occasion de cette rencontre historique très importante, des délégués des communautés Bleue, Verte et Rouge sont venus participer à ce premier Forum des Citoyens Euro-Méditerranéens. L'objectif principal est de choisir parmi les délégués les 5 membres du bureau, dont le mandat couvre les 5 prochaines années.

Le Forum se déroule en séance plénière. Il comprend deux réunions, avec un temps de pause entre les deux. Pendant la première réunion, vous aurez quinze minutes pour rencontrer les délégués des autres communautés, avec lesquels vous devrez étroitement coopérer au cours de la conférence.

Une pause-café suivra, permettant à chaque délégation de se retrouver afin de faire le point et de revoir sa stratégie au Forum.

Après la pause, une seconde réunion aura lieu avec les trois délégations, dans le but de désigner les 5 délégués qui constitueront le bureau du Forum des Citoyens.

Vous avez maintenant trente minutes pour vous préparer, en tant que délégation, et mettre au point votre stratégie avant la première réunion. Après ce temps de préparation, l'équipe technique du Forum vous accueillera pour le démarrage de l'événement.

Bons préparatifs!

2

CARACTERISTIQUES CULTURELLES

CULTURE VERTE

Valeurs, Croyances, Attitudes

La majorité de votre communauté est très religieuse.

L'ensemble des décisions se fait de manière consensuelle, à la suite de discussions sérieuses.

Caractéristiques non-verbales dans les processus de communication

Lorsque vous parlez à des étrangers, vous ne croisez pas leur regard, de peur de les froisser. Lorsque vous parlez à une personne, vous laissez une petite distance entre elle et vous (1 mètre).

Caractéristiques verbales dans les processus de communication

Lorsque vous discutez de quelque chose avec une personne, vous évitez la confrontation directe.

Le silence au cours d'une conversation traduit un discours positif et constructif.

Normes et coutumes dans les affaires

Les hommes sont plus intelligents que les femmes, et vous vous comportez en conséquence. Dans le cadre des affaires, il est d'ordinaire qu'hommes et femmes soient assis dans des groupes séparés.

Salutations et manière de s'adresser les uns aux autres

Vous vous adressez aux autres sous l'appellation 'Frères ou Sœurs'.

Le terme de salutation est 'Respect' et 'La paix parmi les peuples'.

Le geste de salutation est un salut/révérence doux (pencher doucement le haut du corps vers l'avant).

CULTURE BLEUE

Valeurs, Croyances, Attitudes

Vous croyez que les principaux événements de la vie sont liés au destin.

Vous ne doutez jamais de votre propre instinct : les raisonnements peuvent induire en erreur parfois, mais jamais les sentiments.

Les décisions définitives engagent pleinement, on ne peut pas revenir dessus, si elles ont été prises par des personnes détenant l'autorité.

Caractéristiques non-verbales dans les processus de communication

Vous êtes très flexible sur le temps, car pour vous le 'temps perdu' n'existe pas.

Lorsque vous parlez à quelqu'un, vous le regardez dans les yeux, vous vous tenez très près, et adoptez une attitude très tactile : vous prenez sa main ou posez une main sur son épaule par exemple.

Caractéristiques verbales dans les processus de communication

Souvent, vous montrez votre gratitude et exprimez ouvertement vos sentiments.

Il est normal d'interrompre une personne lorsqu'elle parle, et il est normal d'être interrompu.

Normes et coutumes dans les affaires

Les femmes sont plus intelligentes et débrouillardes que les hommes, et se comportent en conséquence.

Vous évitez les conflits, les confrontations directes, et les désaccords inutiles.

Salutations et manière de s'adresser les uns aux autres

Lorsque vous saluez quelqu'un, vous lui donnez une accolade chaleureuse.

Votre terme de salutation est : 'Bonjour mon/ma cher(e)'.

Vous ne vous adressez aux autres personnes que par leur nom, et vous répétez le nom de la personne régulièrement dans la conversation.

CULTURE ROUGE

Valeurs, Croyances, Attitudes

Vous croyez que chaque individu est maître de son destin et de son bonheur.

L'argumentation est valorisée par rapport au sentiment et aux émotions.

Il est primordial de prendre les décisions dans une atmosphère démocratique.

Caractéristiques non-verbales dans les processus de communication

Vous êtes très à cheval sur la ponctualité et détestez perdre votre temps.

Vous exprimez vos sentiments ouvertement, tels que l'irritation, l'insatisfaction ou la joie.

Lorsque vous parlez à une personne, vous aimez qu'il y ait de la distance entre vous deux (2 mètres).

Caractéristiques verbales dans les processus de communication

Vous exprimez vos idées et réflexions sur un sujet de manière directe et sans hésitation.

Vous posez beaucoup de questions : une bonne question est plus importante que des faits/données.

Il n'est pas habituel de remercier : les personnes ne font que ce qui les rend heureuses de toutes façons.

Normes et coutumes dans les affaires

Vous accueillez les conflits comme une opportunité d'aboutir à de meilleures décisions et solutions.

Hommes et Femmes sont égaux dans votre société.

Salutations et manière de s'adresser les uns aux autres

Vous saluez les personnes en serrant la main vigoureusement et en exclamant un 'Bon après-midi'.

Vous vous adressez aux autres par leur nom de famille et il est obligatoire de mentionner leur titre (professeur, docteur, collègue, étudiant, etc.).

CULTURE VERTE

1. Que pensez-vous de votre propre culture ?
2. Que pensez-vous de la culture bleue ?
3. Que pensez-vous de la culture rouge ?
4. Selon vous, que pensent les individus de la culture bleue à propos de votre culture ?
5. Selon vous, que pensent les individus de la culture rouge à propos de votre culture ?
6. Selon vous, que pensent les individus de la culture bleue à propos de leur propre culture ?
7. Selon vous, que pensent les individus de la culture rouge à propos de leur propre culture ?

CULTURE BLEUE

- 1- Que pensez-vous de votre propre culture ?
2. Que pensez-vous de la culture verte ?
3. Que pensez-vous de la culture rouge ?
4. Selon vous, que pensent les individus de la culture verte à propos de votre culture ?
5. Selon vous, que pensent les individus de la culture rouge à propos de votre culture ?
6. Selon vous, que pensent les individus de la culture verte à propos de leur propre culture ?
7. Selon vous, que pensent les individus de la culture rouge à propos de leur propre culture ?

CULTURE ROUGE

1. Que pensez-vous de votre propre culture ?
2. Que pensez-vous de la culture bleue ?
3. Que pensez-vous de la culture verte ?
4. Selon vous, que pensent les individus de la culture bleue à propos de votre culture ?
5. Selon vous, que pensent les individus de la culture verte à propos de votre culture ?
6. Selon vous, que pensent les individus de la culture bleue à propos de leur propre culture ?
7. Selon vous, que pensent les individus de la culture verte à propos de leur propre culture ?